

# Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht – Jahr 2025)<sup>1</sup>

[nach § 16 Abs. 2 Instituts-Vergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. EUR]

## 1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Sparkasse Bielefeld ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst Anwendung, insbesondere der TVöD-Sparkassen.

## 2. Gesamtbetrag aller Vergütungen

- Gesamtbetrag der Vergütungen aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen<sup>2</sup>: 55.625.671,23 €
  - davon fixe Vergütung: 50.705.864,09 €
  - davon variable Vergütung: 4.919.807,14 €
  
- Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 885

---

<sup>1</sup> Hinweis: Sollte ein Institut nach § 27 IVV übergeordnetes Unternehmen einer Gruppe sein, hat es die Offenlegungsanforderungen gemäß § 16 Abs. 2 IVV nach § 27 Abs. 1 S. 3 IVV auf konsolidierter Ebene zu erfüllen.

<sup>2</sup> I. S. v. § 2 Abs. 7 IVV.